



LEERGANG ZORGONDERNEMERSCHAP DRIESTROOM

LEERGANG ZORGONDERNEMERSCHAP DRIESTROOM

Ondernemen in de zorg of zorgondernemerschap is spannend. Je krijgt als ondernemer met veel verschillende onderdelen te maken, zoals financiën, stakeholders of wet- en regelgeving. Wat heb jij nodig om de stap te maken van zorgprofessional naar zorgondernemer? Hoe voer jij je ondernemingsplan uit en hoe zorg je dat je je professionele doelen haalt in jouw rol als ondernemer? In welk spanningsveld kom je terecht om de verandering in je organisatie te managen en wat heb je daarvoor nodig?

Driestroom Ondernemersgroep en Hogeschool van Arnhem en Nijmegen hebben de handen ineen geslagen en een leergang ontwikkeld voor

startende zorgondernemers binnen de Franchise Driestroomhuizen die zich willen ontwikkelen tot zorgondernemer en deze vraagstukken met elkaar aan willen gaan.

De leergang stelt jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling centraal, zodat je je optimaal voor kunt bereiden op het ondernemerschap. Dat doen we in een combinatie van leercoaching en intervisie, afgewisseld met bijeenkomsten die gericht zijn op kennisontwikkeling en verdieping. Je werkt aan je eigen leerplan en leerdoelen. We staan voor zelfstandig ondernemerschap en de ruimte om keuzes maken samen met collega franchise ondernemers in deze nieuwe leergang!

OVER HET PROGRAMMA

De leergang stelt jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling centraal om je optimaal voor te bereiden op het ondernemerschap. De nadruk in het programma ligt op de (door)ontwikkeling van zorgondernemerschap. Door bijvoorbeeld inzicht te bieden in hoe je jouw professionele doelen haalt als ondernemer. Op welke wijze je een duurzame relatie met stakeholders kunt managen en welke communicatiemiddelen je inzet om jouw onderneming onder de aandacht te brengen bij nieuwe klanten. De leergang Zorgondernemerschap Driestroom kenmerkt zich door een praktijkgericht en actueel programma, dat aansluit bij de wensen en behoeften van jou als deelnemer.

In de leergang wordt leren van en door elkaar gestimuleerd. Ervaringen en kennis worden uitgewisseld onder begeleiding van experts uit de praktijk. Uitgangspunt daarbij is dat leren met hoofd (kennis), hart (drijfveren en inspiratie) en handen (doen, eigen onderneming) plaatsvindt.

PERSOONLIJK LEERPLAN

Bij de start van de leergang maak je in samenspraak met jouw leercoach een leerplan dat gebaseerd is op de leeruitkomsten en omvat persoonlijke- én ondernemers(leer)doelen.



IN HET KORT

Duur:
12 Bijeenkomsten, tijdstip in overleg met deelnemers en is per bijeenkomst 3 uur.

Periode:
Februari 2023-december 2023
(11 maanden)

Kleinschalige groep:
Maximaal 12 deelnemers.

Locatie:
bijeenkomsten vinden plaats bij Driestroom (Droom te Elst Gelderland).

UITGANGSPUNT VAN HET LEREN

Thema's en kwesties die de deelnemers uit hun praktijk(en) inbrengen zijn uitgangspunt van leren. Startpunt van het leren vormen persoonlijke ontwikkelvragen en leerpunten op basis van leeruitkomsten (leerplan) en daarnaast reflecties op het ontwikkelproces en rendement. Kennisbronnen en andere stakeholders (binnen of buiten Driestroom) worden benaderd op basis van leervragen.

BUDDYSYSTEEM

Om het samen leren en uitwisseling te bevorderen wordt gebruik gemaakt van een buddysysteem waarbij 2 of 3 deelnemers aan elkaar gekoppeld worden die buiten de lessen om met elkaar kunnen samenwerken, uitwisselen, feedback geven en reflecteren.

OPBOUW

	INHOUD	ACTOR
DAGDEEL 1	Introductie, kennismaking, inspiratie, ontwikkelingen in de zorg	Intervisie docenten
DAGDEEL 2	Groeiplan maken op basis van E-scan (ondernemerscompetenties): smart maken van persoonlijke en ondernemersdoelstellingen en challenge (leerdoelstellingen)	Intervisie docenten
DAGDEEL 3	Intervisie, dilemma's, persoonlijke groei en leercoaching	Intervisie docenten
DAGDEEL 4	Zorginnovatie: kader, context, creativiteit; je eigen missie, visie en strategie onderbouwen	Expert / uitdager / inspirator
DAGDEEL 5	Intervisie, dilemma's, persoonlijke groei en leercoaching	Intervisie docenten
DAGDEEL 6	Stakeholdersmanagement: in kaart brengen van speelveld, en hoe ga je daar mee om? En netwerken	Expert / uitdager / inspirator
DAGDEEL 7	Intervisie, dilemma's, persoonlijke groei en leercoaching	Intervisie docenten
DAGDEEL 8	Financiering (bijv. bank en crowdfunding), en wat heb je daarvoor nodig (financieel plan)	Expert / uitdager / inspirator
DAGDEEL 9	Intervisie, dilemma's, persoonlijke groei en leercoaching	Intervisie docenten
DAGDEEL 10	Risicomanagement: welke bedrijfsmatige risico's heb je (kans en impact), jouw risicobeleid en welke maatregelen ga je nemen (plan/bedenken en uitvoeren).	Expert / uitdager / inspirator
DAGDEEL 11	Intervisie, dilemma's, persoonlijke groei en leercoaching	Intervisie docenten
DAGDEEL 12	Bedrijfsvoering: marketing/website/offline etc, financiële en juridische zaken, plannen en organiseren/management.	Expert / uitdager / inspirator
DAGDEEL 13	Criterion gericht interview (CGI) / presentatie.	Intervisie docenten / peers

RESULTAAT

In het leertraject staan 5 leeruitkomsten centraal die bijdragen aan jouw ontwikkeling als zorgondernemer.

LEERUITKOMST 1:

Sociale oriëntatie en Relatiemanagement

Je hebt zicht op de stakeholders, klanten en cliëntsystemen binnen het netwerk waarin je met je onderneming opereert. Je kent de verschillende perspectieven en belangen (o.a. meervoudige partijdigheid) en kunt daar in de activiteiten en communicatie rond je onderneming rekening mee houden; je weet te binden en te boeien.

LEERUITKOMST 2:

Leidinggeven en Resultaatgerichtheid

Je hebt een duidelijke visie (en draagt die uit) op je organisatie en je weet welke kwaliteiten je zoekt en hoe je die kwaliteiten binnen je onderneming in wilt zetten en verder kunt (laten) ontwikkelen. Je vertrouwt op de kwaliteiten van je personeel en stelt heldere rapportages op voor de diverse stakeholders. Je bent op de hoogte van belastingregels en weet ook hoe je aan de belastingdienst dient te rapporteren.

LEERUITKOMST 3:

Marktgerichtheid en Zorg innovatie

Je bent op de hoogte van actuele ontwikkelingen op het gebied van zorg, techniek en maatschappij die relevant zijn voor je onderneming en de zorg die je daarin wilt bieden. Die kennis en inzichten gebruik je ook om met je aanbod beter aan te sluiten op de zorgvraag en ontwikkelingen daarin.

LEERUITKOMST 4:

Compliance en Kwaliteit

Je bent op de hoogte van wet en regelgeving, protocollen, kwaliteitszorgsystemen en procedures en je weet welke consequenties dit heeft voor de inrichting van je organisatie.

Je bent ook in staat dit te vertalen naar de juiste interne procedures en implementeert deze. Je hebt daarbij je kwaliteitszorgsysteem goed op orde.

LEERUITKOMST 5:

Professionele ontwikkeling als zorgondernemer

Je bent in staat om kritisch te reflecteren, feedback te organiseren, communicatie in verschillende situaties en je aandeel op verschillende niveaus kunnen herkennen en hanteren, of te entameren gekoppeld aan concrete werkzaamheden. Je betreft daarbij collega's uit de eigen discipline, maar ook uit andere disciplines of vanuit cliënt- en familieperspectief (of het netwerk).

CERTIFICAAT

Bij een voldoende beoordeling ontvang je het certificaat 'Leergang Zorgondernemerschap Driestroom'. De leergang is geaccrediteerd door SKJ.

CONTACT

Is je belangstelling gewekt? Neem dan contact op met:

Voor geïnteresseerden binnen Driestroom Ondernemersgroep

Ritchie van Laanen, communicatie medewerker
06 181 265 68 | ritchie@ondernemersgrouppdriestroom.nl

Voor geïnteresseerden binnen Zorgalliantie/ CoE Krachtige Kernen

Jonathan van Deutekom, Thematrekker sociaal ondernemerschap
06 456 749 60 | zorgalliantie@han.nl

SAMENWERKING

De leergang (in-company) is binnen het kennis- en leernetwerk Zorgalliantie in co-creatie ontwikkeld met Driestroom Ondernemersgroep en de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen. Beide organisaties hebben een uitgebreide trackrecord op het gebied van ondernemerschap.

