

# UITNODIGING

19 mei 2021

09.30-11.30 uur



## WERKNEMERS EN GELDZORGEN

*De Zorgalliantie organiseert in samenwerking met Moedige Dialoog Rijk van Nijmegen, een online tribune-activiteit over Werk en Geldzorgen. Vóór de corona pandemie had 35% van de werknemers moeite met rondkomen. De verwachting is dat dit percentage toeneemt. Werknemers praten vaak niet over hun financiële problemen uit angst voor ontslag of onbegrip, of uit schaamte. Werkgevers zien vaak pas dat er sprake is van financiële problemen wanneer er ernstige betalingsproblemen zijn of wanneer er loonbeslag wordt gelegd.*

### Doel van deze bijeenkomst

Tijdens deze bijeenkomst willen we de deelnemers bewust maken van:

1. De effecten van financiële zorgen op het gedrag en functioneren van medewerkers
2. Signalen op de werkvloer die kunnen duiden op financiële problematiek
3. Hoe het gesprek hierover met medewerkers aan te gaan
4. Op welke manier medewerkers kunnen worden doorverwezen naar de juiste hulp

### Voor wie is het interessant?

Voor teamleiders, leidinggevendenden, HR-managers, directeuren en werkgeversorganisaties. Het wegnemen van financiële zorgen bij een medewerker levert niet alleen rust op voor die medewerker zelf, maar de hele organisatie en collega's hebben er profijt van.

### Aanmelden

Deelname is gratis. De bijeenkomst is online via Teams. Meld je aan via: [Werknemers en geldzorgen - Zorgalliantie](#)

Wist je dat de Zorgalliantie een Team Inzet Ervaringswerkers heeft opgestart? Bekijk de [flyer](#). Op de hoogte blijven van de Zorgalliantie/KK? Abonneer je dan op [de nieuwsbrief](#) en mis geen bijeenkomst.

### Programma

Het programma bestaat uit drie onderdelen:

#### 1) E-learning werken en schulden

Door: Jansje van Middendorp en Elma Vriezekolk  
De Hogeschool van Utrecht heeft een e-learning ontwikkeld rondom het thema Werken en Schulden. In nauwe afstemming met de ontwikkelaars hebben we deze e-learning getest met vier grote partners in de regio Rijk van Nijmegen, te weten: Pantein, Rabobank, CWZ en de HAN. Zij waren unaniem positief over de opzet en de lessen uit de e-learning. Tijdens de bijeenkomst lichten we kort de tool en een aantal interessante onderdelen ervan toe. Voorafgaand aan of na de bijeenkomst kan je de gratis e-learning volgen.

#### 2) Good practice

Door: Hans Pasman (salarisadministrateur, Dar)  
Hoe signaleer je en maak je financiële zorgen bespreekbaar op de werkvloer? Hans Pasman vertelt hoe dit in de praktijk werkt.

#### 3) Werkwijze van Moedige Dialoog Rijk van Nijmegen

Door (onder voorbehoud): Christophe Geuskens (Moedige Dialoog)  
In dit onderdeel krijg je een kijkje in de keuken van [Moedige Dialoog Rijk van Nijmegen](#) en hun aanbod zoals de Werkgeversdesk, het programma Geldzorgen De Baas en de verschillende tools die door werkgevers in te zetten zijn.