

Netwerkambitie

Wat kun je ermee?

Het vinden van gedeelde ambities bij netwerkpartners.

Wat levert het concreet op?

Een overzicht van de belangen en ambities van netwerkpartners.

Wanneer in te zetten?

Bij de start van een netwerksamenwerking.

Met wie doe je het?

Alle (aspirant) netwerkpartners worden uitgenodigd voor een mini-workshop. Hierbij zoeken zij samen naar hun gedeelde ambitie. Ze nemen kennis van de belangen en de bijdrage die iedere partner heeft aan de samenwerking.

Hoe gaat het in zijn werk?

Het vaststellen van de gezamenlijke ambitie verloopt in 5 stappen:

- Stap 1: Alle partners benoemen het belang van de samenwerking. Laat hen hierin zowel het eigen belang als het overkoepelende belang van de samenwerking benoemen;
- Stap 2: Alle partners beantwoorden de vraag wat ze komen halen en brengen;
- Stap 3: Uitwisselen van stappen 1 en 2;
- Stap 4: Gezamenlijk onderzoeken en formuleren van de gedeelde ambitie.

Benodigheden

Kennis

Geen

Vaardigheden

Deze houding en vaardigheden zijn wenselijk voor de **deelnemers**:

- Onbevangen luisteren naar de ander en invoelen wat voor de ander echt belangrijk is
- Doorvragen bij de ander om de dieper liggende motivatie achter de samenwerking naar boven te brengen
- Oprecht zijn over het eigen belang, geen belangen verborgen houden
- Flexibiliteit betrachten bij het inpassen van het eigen belang in het overkoepelend belang van de samenwerking

Voor de **basishouding van de facilitator** (begeleider):

- Vraag om verduidelijking als je vermoedt dat zaken onduidelijk zijn
- Stimuleer dat deelnemers de belangenkaart zo concreet mogelijk invullen
- Zorg dat jouw commentaar opbouwend is
- Bewaak de (psychologische) veiligheid: sta niet toe dat mensen geagiteerd of cynisch naar elkaar reageren
- Respecteer de mening van de deelnemer
- Vermijd een veroordelende sfeer
- Stimuleer de dialoog (luisteren naar elkaar) en vermijd discussie (elkaar overtuigen)
- Als er teveel emotie bij komt kijken: probeer de emotie te neutraliseren
- Positief labelen van gedrag: boosheid van een deelnemer weerspiegelt juist betrokkenheid
- Zorg ervoor dat iedereen bij de oefeningen actief betrokken is
- Wees ondersteunend en houd je inhoudelijk zo mogelijk afzijdig

Tijd

Eigenmaken van instrument:	0,5 uur
Vorbereiding:	0,5 uur
Uitvoering:	0,5 – 2 uur (afhankelijk van aantal partners)
Nazorg:	0,5 uur

Materiaal

- Belangenkaart (één invulvel voor iedere partner) uitgeprint op A4 formaat
- Optioneel: 1 flipover met A0-vellen (t.b.v. noteren van gedeelde ambitie)

Locatie

Standaard vergaderruimte

Geld

- Arbeidstijd van diegenen met wie je de netwerk ambitie gaat vaststellen.

Tips

Onderscheid bij het inventariseren van belangen wat een partner **wenst** (onderhandelbaar) en **eist** (niet onderhandelbaar).

Relatie met andere instrumenten

Nadat de gedeelde ambitie van de samenwerking helder is gemaakt, kun je met de partnerschapskaart de samenwerking verder concretiseren.

Opmerkingen van ontwikkelaars

- Het betreft een nieuw instrument waar nog weinig ervaring mee is opgebouwd.

Achtergrond informatie

- **Literatuur:** Edwin Kaats, Wilfrid Opheij, Leren samenwerken tussen organisaties. *Vakmedianet 2011*, EAN: 9789013094879
- Referentie/contactpersoon: Paul Zuiker (paul.zuiker@han.nl)

Tags/trefwoorden

Netwerk, partners, samenwerking, belangen, netwerk ambitie, convenant

Downloads

- Schema Netwerk ambitie
- Belangenkaart (invulvel)