

Verder na 2020!

Frans de Vijlder (1955) is lector Goed Bestuur en Innovatiedynamiek in Maatschappelijke Organisaties bij de Hogeschool Arnhem Nijmegen. Hij heeft een brede ervaring in beleid, organisatie en kennisontwikkeling in het publieke domein. Hij weet mensen vaak met nieuwe doorkijkjes een fris perspectief op lastige kwesties te bieden.

Frans.deVijlder@han.nl M 06 29 37 36 94 / <https://blog.han.nl/publiekezaak/>

Bettina Willemsen (1969) is bestuurs- en organisatiewetenschapper van achtergrond en geïnteresseerd in de psychodynamische processen tussen mensen in sociale systemen. Zij begeleidt bestuurders en leidinggevenden in hun persoonlijk leiderschap en bij vraagstukken in de onderstroom van teams en organisaties. Bettina werkt vanuit respectvolle scherpste en met veel oog voor menselijke kracht en kwetsbaarheid.

M 06 22 47 37 92

Belangstelling? Indien u belangstelling heeft om deel te nemen, dan kunt u zich telefonisch of via de mail aanmelden bij één van beide begeleiders, of via Zorgalliantie@han.nl



VERDER NA 2020!

Je bent bestuurder van een organisatie in het sociaal domein. Je hebt ambitie en je wilt de komende jaren 'meters maken'. Je wilt daadwerkelijk verschil maken door maatschappelijke waarde centraal te stellen. Dat gaat niet vanzelf. Je ontmoet weerstand, onwelgevallige zo niet dramatische incidenten, je moet ondernemen in een volatiele omgeving. Je wilt je zorgen en waarnemingen daaromtrent wel eens delen met collega's. In een veilige omgeving, waarin je open kunt zijn over jouw uitdagingen en zorgen.

Verder na 2020! biedt jou die plek. In een groep van zes tot acht bestuurders uit verschillende organisaties in het sociaal domein willen we aan de hand van een aantal herkenbare thema's een platform bieden voor dergelijke gesprekken. De gesprekken hebben diepgang, maar bieden gelijktijdig handvatten om praktisch verder te kunnen.

Thema's

We hebben een zestal thema's vooraf geselecteerd, die ons voor bestuurders de moeite waard lijken om over in dialoog te gaan, vanuit eigen casuïstiek. De groep kan zelf accenten kiezen binnen deze thema's. En eventueel thema's toevoegen als daarvoor draagvlak bestaat.

Samen voor de publieke zaak

Om maatschappelijke waarde te realiseren is samenwerking met andere (maatschappelijke) organisaties noodzakelijk. Tegelijk werken allerlei krachten die samenwerking tegen, zoals mededinging, onbetrouwbare medespelers, de continuïteitsopgave, weerstanden bij personeel... *Hoe beweeg je je daarin?*

Acteren in de driehoek

Als bestuurder ben je niet alleen. In wetgeving en publieke opinie worden raden van toezicht nadrukkelijker en explicieter aangesproken op hun verantwoordelijkheden. Tegelijkertijd krijgen Ondernemingsraden en andere medezeggenschapsorganen steeds grotere en meer formeel vastgelegde bevoegdheden in het medebestuur. *Hoe acteer je als bestuurder in die driehoek 'vanuit de bedoeling'?*

Handelen in een crisis

Veel bestuurders krijgen in hun loopbaan te maken met een 'groot incident' dat veel politieke en media-aandacht trekt: zedenzaak, diplomaafraude, overlijden door nalatigheid, brand door niet nageleefde veiligheidsvoorschriften, ... Dat doet veel met je organisatie en met jou persoonlijk als bestuurder. *Ben je daarop voorbereid?*

Maatschappelijk ondernemerschap, niet zonder risico

De omgeving is complex en dynamisch. Effectief (meer) maatschappelijke waarde creëren is een zoektocht. Je wordt uitgedaagd om ondernemend, creatief en innovatief te handelen. Maar de politiek en de publieke opinie zijn grillig: de durf waarvoor je vandaag wordt gewaardeerd, kan je morgen je kop kosten. *Hoeveel moed heb je?*

Licence to act: horizontale en verticale verantwoordingsdialoog

Participatie, maatschappelijke democratie staan hoog in het vaandel. Burgers, cliënten, wijkbewoners, etc. claimen zeggenschap, maar negeren formele inspraakkanalen. Andere groepen waarvoor je werkt of zou moeten werken zie je nooit en/of weet je niet te bereiken. Wat doe je daaraan? Participatieprocessen vreten tijd (en geld), terwijl je 'het hijgen in je nek voelt' om stappen te zetten. Toch kun je niet 'zonder' om je 'licence to act', je draagvlak, te verdienen. *Hoeveel geduld kun je opbrengen?*

Zinvol innoveren

De maatschappelijke veranderingen van de afgelopen jaren zijn ingrijpend. Van organisaties in het maatschappelijke middenveld wordt verwacht dat zij effectief kunnen inspringen op de sociale vraagstukken van deze tijd. Tegelijkertijd zijn de financiële middelen veelal niet meegegroeid met de toenemende roep om innovatie. *Hoe ga je daar mee om? Hoe richt je innovatieprocessen dusdanig in dat ze financieel haalbaar zijn en je medewerkers erin mee kunnen?*

Werkwijze

Over elk van deze thema's beleggen we een sessie aan het einde van de werkdag, met 'een hapje en een drankje'. We bereiden elk van de thema's met één van de deelnemers (per toerbeurt) voor. Iedere deelnemer treedt een keer op als 'gastheer of -vrouw.' Tijdens elke bijeenkomst werken we met casuïstiek van de deelnemers rondom het thema. Daarbij wordt tevens gebruik gemaakt van wat er vanuit de literatuur over het vraagstuk bekend is. We besluiten iedere sessie met reflectie en concrete aangrijpingspunten voor bestuurlijk handelen in de praktijk.

Er wordt gewerkt met een vaste groep bestuurders die in de periode 2018-2020, 7 keer bijeen komt. De kosten voor deze reeks masterclasses bedragen € 1.800,- all in voor participanten van de Zorgalliantie. Niet-leden betalen een bijdrage van € 3.500,- voor de gehele reeks. Aan bestuurders van wooncorporaties worden 4 PE-punten per sessie toegekend.

Voorafgaand aan de start van de cyclus organiseren we een kennismakingsbijeenkomst op **maandag 8 oktober 2018 van 17.00 – 20.00 uur** in Nijmegen.