

Talentenpool:

Why?

Flexibilisering en werkzekerheid kan samen

Airbnb concepten versterken werving & selectie en talentontwikkeling.

- Flexibele(re) organisaties
- Werkzekere werknemers



How?

Makkelijk & werkzekerheid

Door het werkgevers makkelijk te maken personeel tijdelijk aan te nemen en werknemers werkzekerheid te bieden bij een contract voor bepaalde tijd.



What?

Samenwerken

Werkgevers en medewerkers werken samen in een talentenpool op het gebied van Werving & Selectie en talentontwikkeling.



Welke knelpunten lossen we op?

Wet werk en zekerheid

Knelpunt: Beperkt tijdelijke arbeidsovereenkomst tot 2 jaar.

Oplossing:

- Zicht op volgende medewerker (kijk zelf hoe de medewerker elders functioneert en wanneer die in dienst kan komen).
- Zicht op volgende werkgever (kijk zelf wat werkgevers vragen en je in dienst kan komen).

Variabel werkaanbod

Knelpunt: hoge kosten voor werving & selectie en inwerken

Oplossing:

Een medewerker van **Talentenpool** is “gewoon” beschikbaar en aantoonbaar gemotiveerd en gekwalificeerd

Werk onzekerheid door tijdelijke contracten

Knelpunt: medewerkers ervaren stress door gebrek aan werkzekerheid

Oplossing:

Actief werken aan talent en zichtbaarheid op de arbeidsmarkt verhoogt werkzekerheid



Waarom *Talentenpool* als airbnb concept

Vragers zijn ook aanbieders

Als werkgever vraag je, maar biedt je ook je eigen personeel aan.

Airbnb-concept zorgt voor:

- *Vertrouwen, validering en feedback*
- *Transparantie en duurzame match*
- *Versterking vragers en aanbieders*



Talentedpool voor werkgevers

Hoe ga ik om met de Wet Werk en Zekerheid en variabel werkaanbod ?

Hoe kan ik medewerkers ondersteunen in hun ontwikkeling?

Waar vind ik snel een goede medewerker?



Is mijn organisatie flexibel en duurzaam aantrekkelijk?

Wat is mijn optimale samenstelling van personeel?

Wat kunnen en willen mijn mensen eigenlijk?

Talentedpool face-to-face en online dienstverlening

Kandidaten bank



Interactie



Informatie



Vacature plaatsen



Netwerken



Ontwikkeling



Werkwijze *Talentedpool* voor werkgevers

Vacatures en werknemer

- Werkgevers brengen vacatures in en laten werknemers met een contract voor bepaalde tijd deelnemen aan de Talentenpool



Werving

- Talentenpool verzorgt de werving van nieuwe personeel en organiseert bijeenkomsten waar organisaties met nieuw personeel kennis maken.



Arbeids-overeenkomst

- Personeel komt tijdelijk in dienst bij de werkgever (niet bij de talentenpool) dus geen extra intermediaire kosten

Voordeel werkgever: strategisch personeelsbeleid

Meer flexibiliteit met behoudt van kwaliteit en goed werkgeverschap

- Kostenbesparing op het gebied van werving en selectie
- Door referenties een veilige keuze bij aanname personeel
- Medewerkers ontwikkeling door talentenprogramma
- De investering in W&S en talentontwikkeling gooi je niet weg, maar geef je door aan andere aangesloten werkgevers



Talentedpool voor medewerker

Welke vacatures
zijn er op dit
moment?

Hoe gaat het er
binnen een andere
organisatie aan toe?



Hoe houd ik
financiële
zekerheid?

Waar liggen mijn
kwaliteiten eigenlijk en
wat zijn mijn drijfveren?

Wat is de
procedure voor
een overstap?

Hoe kan ik mijn
ambities
verwezenlijken?

Talentedpool face-to-face en online dienstverlening

vacaturebank	Interactie	Informatie	Testen	Netwerk	Talent Ontwikkeling
					

Werkwijze *Talentedpool* voor werknemers



Voordeel werknemers

Werkzekerheid en weerbaar op de arbeidsmarkt

- Eenvoudiger doorstromen naar een nieuwe werkgever
- Kennis maken met meerdere organisaties en sectoren
- Talentenprogramma om regie te nemen op je eigen loopbaan
- Toename van werkzekerheid
- Na 2 jaar werkervaring een volgende werkgever in plaats van de WW



Deelnemen?

- Organisaties melden zich aan, stellen een bedrijfsprofiel op, tekenen een samenwerkingscontract en nemen deel aan de bijeenkomsten.
- Medewerkers krijgen een intake, maken een profiel (ePortfolio) en nemen zes maal per jaar deel aan talent en matchprogramma.
- Vacatures kunnen door de werkgever zelf worden gepresenteerd of worden ingevuld door **Talentenpool**.
- Per vacature wordt een passende kandidaat voorgesteld.



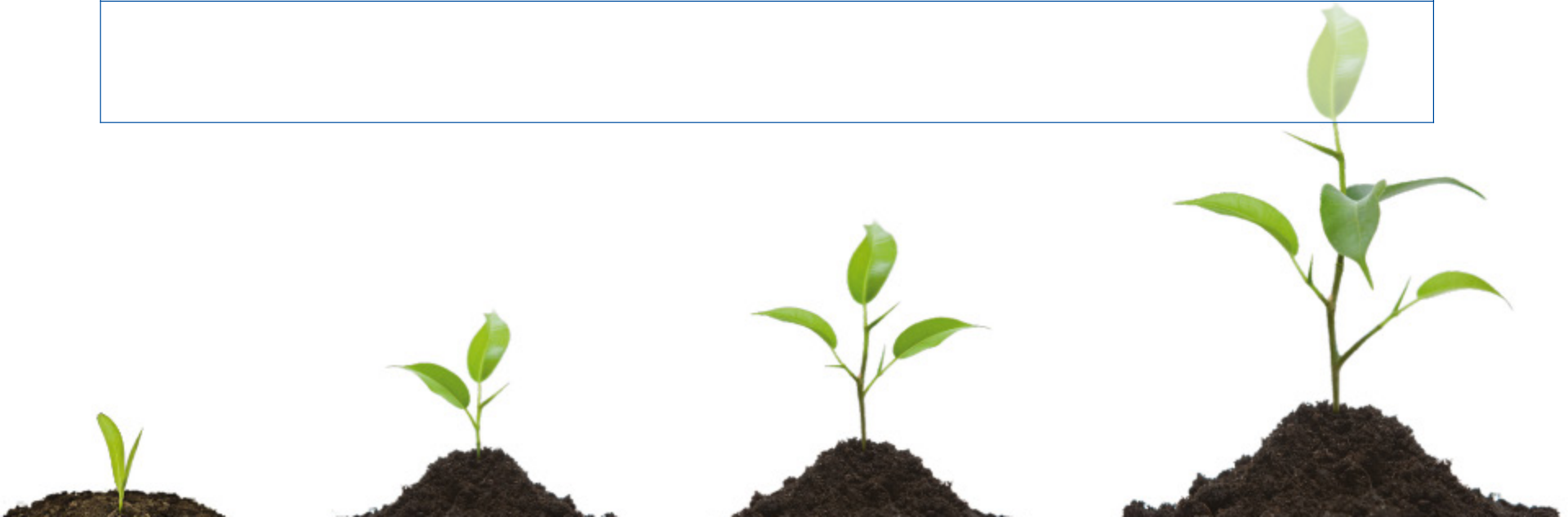
Investering *Talentenpool*

Talenten- en matchprogramma	Werknemer doet mee aan het talent- en matchprogramma. Werkgever brengt medewerker en vacature in. Na afloop van het tijdelijk contract laat werkgever de werkplek invullen door een kandidaat van Talentenpool.	€ 1.250 per medewerker* € 1.250 per match
*Deze investering is gerelateerd van de transitie vergoeding van de medewerker.		
Invullen vacature/werven kandidaat	Werkgever laat vacature vervullen door <i>Talentenpool</i> . Werkgever brengt vacature in. Werkgever neemt deel aan de matchbijeenkomsten en netwerkbijeenkomsten	€ 2.500 per match
Talentenprogramma	Werkgever laat kandidaat meedoen aan het talentprogramma. (zonder dat de werkgever een vacature inbrengt).	€ 2.500 per medewerker
*Deze investering is gerelateerd van de transitie vergoeding van de medewerker.		



Investering *Talentenpool* aanvullende dienstverlening

activiteit		prijs
Search van kandidaten	Werkgever geeft Talentenpool een Werving & selectie opdracht	€ 3.500,-- bij vervulling
Van Werk naar Werk	Kandidaat wordt begeleid naar andere Werkgever buiten de samenwerkende werkgevers	€ 2.400,-- (4 mnd)
		€ 3.600,-- (6 mnd)



Meer informatie

Andre van den Eventuin

Andre.vandeneventuin@matchcare.nl

Tel. 06 53294939





**SUCCESS
AHEAD**

talentenpool